

PROGRAM MANAGERIAL
pentru funcția de Rector al Universității din Petroșani
- perioada 2012-2016 -

Autor:
Prof.univ.dr.ing. Aron POANTA

1. Despre Universitate

Rădăcinile Universității din Petroșani se regăsesc în prima școală de învățământ superior din România creată de Alexandru Ioan Cuza, prin decret domnesc, în anul 1864: Școala Superioară de Poduri, Șosele, Mine și Arhitectură. Trecerea timpului produce inevitabil schimbare pentru toți și toate. Astfel și școala creată de A.I. Cuza a suferit transformări și s-a adaptat timpului și vremurilor pentru a deveni un simbol peren al Văii Jiului. După ce a funcționat vreme de peste 80 de ani în București, Institutul de Mine - precursorul Universității din Petroșani - și-a strămutat baza didactică, conceptele, profesionalismul și valorosul colectiv academic la Petroșani, în anul 1948.

Astăzi, Universitatea din Petroșani își desfășoară activitatea prin intermediul celor 3 facultăți: de Mine, de Inginerie Mecanică și Electrică, de Științe, facultăți surori care înțeleg faptul că recunoașterea academică națională și internațională este rezultatul efortului comun și al lucrului în echipă. Cheia succesului continuității se află în conlucrarea onestă, transparentă, morală, creștină și de bună credință dintre cele trei facultăți și a cadrelor didactice ale acestora.

Experiența managerială de care dispun și dorința sinceră de a-mi canaliza eforturile și energia pentru a garanta existența viitoare a Universității din Petroșani sunt motivele pentru care, în continuare, doresc să prezint în fața comunității academice propriul program managerial care este orientat spre cunoaștere, creativitate, inovare și performanță, crearea unui mediu propice în care activitatea didactică și de cercetare se îmbină armonios pentru obținerea de succese remarcabile pe plan național și internațional.

Mai mult, prezentul program managerial se bazează pe următoarele principii: libertate academică, autonomie universitară, transparență, continuitate, înțelepciune, valori morale și creștine, aprecierea resursei umane.

2. Valorile Universității din Petroșani

Activitatea didactică

În Universitatea din Petroșani se desfășoară un învățământ modern și de calitate, datorită eforturilor comune depuse de către conducerea departamentelor, facultăților, a

universității, odată cu investițiile în infrastructură, laboratoare și resurse umane, astfel că Universitatea din Petroșani este o Universitate Europeană.

Pe principiul LLP (învățare pe tot parcursul vieții) cadrele didactice beneficiază de o pregătire pedagogică de specialitate în cadrul Universității din Petroșani, care se ocupă cu perfecționarea didactică prin dezvoltare curriculară, printr-o mai bună evaluare și prin folosirea unui management educațional modern.

Pentru a realiza investiții este nevoie de venituri, care se pot obține din cercetare științifică, taxe de studii, expertiză și consultanță, servicii de editură și bibliotecă.

De asemenea, voi susține atragerea de fonduri europene, donații și sponsorizări, care să fie folosite pentru stimularea personalului didactic și de cercetare, sprijin pentru tipărirea de manuale didactice, participări la conferințe și simpozioane.

Activitatea de cercetare științifică

Resursa umană în orice instituție este cea mai importantă resursă și care necesită cele mai mari eforturi financiare și nu numai. În Universitatea din Petroșani există un corp profesoral și de cercetare de excepție, capabil de reale rezultate științifice care asigură progresul și bunăstarea în orice societate. Cadrele didactice și de cercetare au o mare capacitate de cercetare, creație și inovare, care participă la dezvoltarea durabilă.

Datorită activității de cercetare depusă în ultimii ani, resursa materială a Universității, concretizată în echipamente de laborator, a crescut considerabil. Activitatea de cercetare este direct proporțională cu nivelul de dotare a laboratoarelor, dar și reciproca este valabilă, deci nu există o cercetare de vârf fără echipamente de ultimă generație.

Este nevoie de sprijin pentru dezvoltarea cercetării științifice de prestigiu. Mai ales aceea publicistică în reviste cotate, brevete de invenție, publicații, atât în țară, dar mai ales în străinătate.

Cooperarea internațională

În ultimii ani acordurile internaționale au cunoscut o dezvoltare deosebită și au fost concretizate printr-un mare număr de mobilități de studiu și practică pentru studenți. De asemenea, o mare parte a cadrelor didactice a beneficiat de mobilități de predare și formare profesională care s-au desfășurat în țări europene partenere ale Universității din Petroșani.

Universitatea din Petroșani are acorduri de parteneriat cu majoritatea universităților din Uniunea Europeană, America de Nord, dar și din estul Europei.

În continuare se impune creșterea mobilităților studenților și cadrelor didactice la universități și dezvoltarea cooperării prin "visiting professor", oportunitate cu cel mai mare prestigiu.

Managementul și resursele financiare

Gestionarea resurselor financiare este o activitate extrem de importantă pentru bunul mers al lucrurilor în orice instituție. Pentru un management bun este necesară

respectare criteriilor de management și evaluarea periodică a îndeplinirii acestora. Importantă este inocularea conceptului de calitate, nu doar la nivelul studenților și a cadrelor didactice, ci și la nivelul personalului nedidactic, deoarece toți formează un tot unitar care înseamnă procesul de învățământ.

În viitor se va continua obținerea de certificate ISO pe alte domenii, cum ar fi: sănătate și securitatea muncii, laboratoare de cercetare, dar și menținerea acreditărilor existente și obținerea altora noi.

Campusul universitar

Totalitatea bunurilor și serviciilor pe care le folosește comunitatea academică (studenți + cadre didactice + personal administrativ) pentru asigurarea unui învățământ modern și de calitate formează Campusul universitar. Universitatea din Petroșani are unul din cele mai frumoase și pitorești campusuri, fiind amplasat într-un cadru natural, o adevărată rezervație naturală.

Întreg campusul a fost modernizat și reabilitat, putându-se compara cu cele ale marilor Universități din Europa, astfel că este o adevărată plăcere să fii student și chiar cadru didactic al Universității din Petroșani.

Campusul universitar va trebui îngădit, îngrijit și dezvoltat pentru a deveni într-adevăr un loc de agrement folosit de studenți și nu numai.

3. Misiunea Universității din Petroșani

Misiunea Universității, în general vorbind, se referă la următoarele aspecte: pol de cunoaștere, creativitate și inovare și formare de specialiști și OAMENI. Obiectivul general al Universității din Petroșani este acela de a susține dezvoltarea comunității academice, atât studenți și cadre didactice, cât și personal administrativ, astfel încât aceasta să devină o instituție de învățământ superior de calitate, așa cum stă bine unei universități dintr-o țară a Uniunii Europene. Dezvoltarea unei universități are în vedere două componente care se completează și se întrepătrund armonios: activitatea didactică și activitatea de cercetare științifică.

Dar o misiune importantă a Universității noastre este aceea de a lupta pentru resurse, studenți și prestigiu. Aceasta este de fapt paradigma universității centrate pe student.

4. Viziune, soluții, obiective

Activitate didactică

- Sprijinirea acreditării și evaluării periodice a programelor de studiu și înființarea de noi programe de studiu, în acord cu cererea de pe piața muncii;
- Supunerea permanentă a curriculei înțelepteii întrebări ”Cui prodest?”;
- Descentralizarea activităților la nivelul departamentelor și facultăților;

- Sprijinirea și stimularea procesului de revizuire și modernizare a conținutului disciplinelor prin creșterea ponderii cunoștințelor practice și aplicative;
- Principiile de învățare ”problem solving” și ”teaching by doing” trebuie să aibă o arie de aplicabilitate mai mare decât până acum;
- Folosirea, acolo unde este cazul, a învățământului modular, cu frecvență redusă și la distanță prin utilizarea tehnologiei informației de tip e-Learning;
- Continuarea procesului de modernizare a platformei e-Learning și extinderea facilităților oferite tuturor studenților;
- Sprijinirea de participări și organizare de competiții studențești intra și inter universitare;
- Perfecționarea profesională continuă a tuturor actorilor care intervin în procesul de învățământ, prin sprijinirea participării la cursuri de perfecționare continuă;
- Realizarea de materiale didactice prin metode moderne și cu tehnologie de ultimă generație, precum și sprijinirea de tipărire a materialelor didactice în format clasic;
- Folosirea de dezbateri ca metodă alternativă de predare-învățare, metodă care dezvoltă creativitatea, competiția, spiritul antreprenorial, viitorii specialiști fiind astfel mai bine pregătiți pentru viața reală;
- Dezvoltarea durabilă a învățământului pe principiul transmiterii de cunoștințe către generațiile tinere, proces privit ca investiție certă pentru un viitor mai bun;
- Utilizarea experienței didactice și de specialitate de care dispune întregul corp profesoral prin înființarea unui *Centru de transfer tehnologic și de cunoștințe* care să fie o interfață între mediul socio-economic și universitate;
- Sprijinirea avansării tinerilor valoroși, atât pe posturile de conferențiar, cât și pe posturile de profesor prin ajutor financiar pentru publicarea de lucrări în reviste ISI cu factor de impact și pentru brevete, rezultatul direct fiind reducerea posturilor vacante;
- Stabilirea unei grile de acordare a gradărilor de merit care să țină seama de performanțele didactice și științifice, precum și de probitatea morală a candidaților;
- Folosirea mai eficientă a campusului universitar prin organizarea anului pregător pentru studenți străini și prin închirierea spațiilor excedentare;
- Înființarea unei specializări în limba engleză ”*Mining Engineering*” cu un plan de învățământ bine întocmit, care să poată genera mai multe masterate și care să atragă studenți străini, aceasta fiind una dintre soluțiile pe care le propun pentru atragerea de venituri;
- Continuarea parteneriatelor cu liceele din Valea Jiului și județele limitrofe pentru o bună popularizare a ofertei de studiu, atât la nivel de licență și masterat, cât și la nivel de doctorat a universității;
- Organizarea mai atentă a examenelor de absolvire, licență și disertație, precum și a festivităților de absolvire;

- Monitorizarea gradului de satisfacție a studenților care este un element important în evaluarea calității procesului de învățământ;
- Implementarea unui sistem de asigurare a unei legături simple și operative a absolvenților cu Universitatea.

Activitatea de cercetare științifică

- Înființarea unui *Departament de Cercetare Științifică și Dezvoltare*;
- Înființarea unui *Centru de transfer tehnologic și de cunoștințe*;
- O mai bună politică de atragere de fonduri europene, granturi naționale și internaționale;
- Sprijinirea modernizării laboratoarelor deja existente și înființarea altora noi;
- Susținerea financiară a cadrelor didactice pentru publicarea de lucrări științifice în reviste ISI cu factor de impact și de influență;
- Susținerea financiară a activității de inovație și inventică;
- O mai bună evidență a producției de cercetare și găsirea de noi soluții și metode pentru creșterea calitativă a cercetării în Universitatea din Petroșani;
- Dezvoltarea rețelei de abonamente la publicații de specialitate, aferente tuturor programelor de studiu;
- Elaborarea de noi proceduri și măsuri care să asigure creșterea producției științifice pentru o clasare cât mai bună în procesul de ierarhizare a universităților;
- Sprijinirea înființării a cel puțin unui laborator de cercetare acreditat în fiecare departament;
- Demersuri pentru organizarea unei conferințe de tip ISI în Universitatea din Petroșani;
- Susținerea financiară pentru publicarea în străinătate a unor tratate și manuale didactice;
- O mai bună valorificare și diseminare a rezultatelor cercetării științifice;
- Implementarea unui sistem de monitorizare operativă a activității de cercetare-publicare la nivel de titular și de departament;
- Creșterea resursei financiare printr-o mai bună colaborare cu mediul de afaceri local și național;
- Sprijinirea participării studenților la simpozioane naționale și internaționale și organizarea de simpozioane studențești la nivel local;
- Susținerea tinerilor cercetători în procesul de perfecționare continuă prin obținerea de granturi europene, burse doctorale și postdoctorale;
- O mai bună vizibilitate și creștere a calității *Simpozionului internațional SIMPRO*;
- Acreditare ISI pentru cel puțin una din seriile *Analelor și/sau a Revistei Minelor*;
- Atestarea unor noi conducători de doctorat, chiar și prin colaborări cu alte universități;

- Tezele de doctorat să constituie o sursă de publicare în reviste cotate.

Studentii

- Studentii fac parte din comunitatea universitară și reprezintă partenerii și colaboratorii noștri;
- Se va revizui *Contractul de studii* astfel încât acesta să cuprindă mai clar obiectivele urmărite și să constituie o mai mare atractivitate a studenților față de Universitate;
- Se va urmări respectarea cu strictețe a principiilor care guvernează activitățile studenților în cadrul comunității universitare și anume nediscriminarea, accesul la resursele de învățământ, participarea la decizii, libertatea de exprimare, transparența și accesul la informație;
- Se va sprijini înființarea unui Spațiu pentru relaxarea studenților în campus;
- Se va asigura colaborarea între organizațiile studențești și Universitate pentru realizarea de proiecte;
- Se va sprijini realizarea unor cursuri de inițiere a studenților și cadrelor didactice în scrierea de proiecte europene;
- Dezvoltarea sportului de masă pentru studenți, prin utilizarea mai eficientă a Bazei sportive și cu sprijinul colectivului de Educație Fizică și Sport;
- Se va asigura o bună colaborare cu cele două organizații studențești legal constituite, precum și sprijinul acestora acordat de către Universitate, inclusiv financiar;
- Se are în vedere semnarea de acorduri de parteneriat cu Primăriile din Valea Jiului pentru asigurarea transportului gratuit a studenților din întreaga zonă;
- Suplimentarea fondului de burse, atât de merit, de studiu și de performanță, cât și de ajutor social, dar și burse speciale din fondurile Universității;
- Consilierea studenților, atât în alegerea rutei de educație, cât și pentru obținerea unui loc de muncă.

Baza sportivă și Clubul studenților

- Baza sportivă a Universității din Petroșani trebuie modernizată. În acest sens se vor accesa fonduri europene pentru a realiza o bază sportivă modernă care să atragă creșterea calității sportului universitar, dar și a managementului acestuia;
- Îmi propun o reformă a Clubului sportiv prin implicarea colectivului de Educație Fizică și Sport, adevărați profesioniști în acest domeniu;
- Se impune creșterea numărului de echipe care activează în cadrul Clubului sportiv și sprijinirea echipei de rugby Știința, atât financiar, cât și logistic.

Cooperarea internațională

- Consolidarea acordurilor de parteneriat existente și extinderea relațiilor internaționale prin semnarea de noi acorduri cu universități europene și nu numai;
- Se impune o evaluare a stadiului în care se află Universitatea din Petroșani, pentru a vedea care sunt punctele tari și care sunt punctele slabe, ce beneficii am obținut și care sunt soluțiile pentru o paletă mai largă de cooperare cu Uniunea Europeană, dar și cu celelalte continente;
- O organizare mai bună a mobilităților, cu urmărirea clară a îndeplinirii obiectivelor propuse;
- Punerea la punct a strategiei de cooperare internațională pentru ca studenții să beneficieze de mobilități studentești și de practică în cele mai bune condiții, cadrele didactice și personalul administrativ să adapteze modele de bune practici, pe care le întâlnesc în cadrul mobilităților de care dispun, care există și funcționează cu rezultate bune în Uniunea Europeană și în lume;
- Obținerea de rezultate clare concretizate prin contracte de cercetare internaționale ca urmare a mobilităților studenților, cadrelor didactice și personalului administrativ;
- Se vor sprijini, în cadrul LLP (învățare pe tot parcursul vieții), schimburile de experiență, atât a cadrelor didactice, cât și a personalului administrativ, între Universitatea din Petroșani și parteneri din străinătate, pentru însușirea de noi abilități, aptitudini și valori;
- O vizibilitate și o transparență mai mare a modului de selecție a candidaților, a modului de acordare a mobilităților, a modului de diseminare a rezultatelor;
- Un mai bun management al mobilităților cadrelor didactice pe componenta LLP astfel încât odată cu mobilitatea să se realizeze și participări la conferințe, simpozioane și congrese cotate ISI.

Management și resurse financiare

- Pentru atingerea obiectivelor este nevoie de accesul tuturor cadrelor didactice la resursele universității;
- O descentralizare mai accentuată a activității de conducere la nivelul facultăților și departamentelor;
- Sprijinirea dotării departamentelor și facultăților cu logistica necesară;
- Se dorește un management mai bun la nivelul departamentelor și facultăților pe baza principiilor de management cunoscute pentru îndeplinirea criteriilor de calitate;
- O mai bună vizibilitate și transparență a activității de management la toate nivelele ierarhice, folosind mijloace de comunicare moderne;

- Un management mai bun al resurselor materiale, reducerea pierderilor de energie, apă și alte consumabile, în vederea realizării de economii;
- Un management mai eficient al activității de cercetare prin identificarea de soluții pentru creșterea producției de cercetare;
- De asemenea, se impune o evaluare periodică a atingerii criteriilor de performanță managerială;
- Este necesară asumarea și creșterea responsabilității la toate nivelele ierarhice;
- Descentralizarea resurselor financiare pe departamente și programe de studii, precum și subvenționarea specializărilor cu corespondență în piața muncii;
- O bună cooperare financiară interdepartamente și interfacultăți;
- Obținerea de fonduri din finanțare complementară, respectiv elaboare de proiecte cu șanse reale de câștig;
- Tratarea diferențiată a celor trei tipuri de fonduri obținute de Universitate:
 - Fondurile din finanțarea de bază se repartizează până la nivel de departamente, facultăți și servicii funcționale conform algoritmului aprobat de Senatul Universității din Petroșani;
 - Fondurile din finanțarea complementare se folosesc cu strictete pentru obiectivele cărora le sunt destinate prin alocare;
 - Fondurile extrabugetare (inclusiv cele care se obțin din închirieri de spații) se alocă pe obiective sub aprobarea Senatului.

Campusul universitar

- Campusul universitar este format din cele două componente majore: Campusul academic (pentru activități didactice și de cercetare) și Campusul studentesc (pentru activități studentești);
- Finalizarea lucrărilor de reabilitare și a introducerii gazului metan în toate clădirile componente ale Campusului universitar;
- Continuarea lucrărilor de reabilitare și modernizare, prin construirea de noi parcări, amenajarea de locuri de odihnă și agrement;
- Restaurantul studentesc, proaspăt reabilitat, poate deveni un centru atractiv de servire a mesei, atât pentru studenți și cadre didactice, cât și pentru personalul nedidactic;
- Organizarea mai bună a activităților de la Restaurantul studentesc în vederea creșterii numărului de persoane care servește masa și implicit a veniturilor;
- Externalizarea unor servicii în vederea creșterii calității nivelului de trai din Campusul universitar;
- Oferta de realizare de servicii pentru studenții de la anumite specializări prin practică productivă;
- Responsabilizarea studenților față de întreg Campusul universitar, aceștia fiind participanți activi la întregul proces didactic și administrativ;

- Sprijinirea activităților culturale, artistice, sportive, atât la nivel de individ, cât și la nivel de echipă;
- Se va asigura o mai bună conlucrare și o relație transparentă cu mass media;
- Asigurarea de servicii profesioniste, prompte, responsabile și de o calitate superioară;
- Se va înființa un Centru de Presă al Universității pentru o informare operativă și corectă a rezultatelor Universității din Petroșani, dar și pentru o promovare permanentă a acesteia.

Acesta este mesajul meu către comunitatea academică, conștient de faptul că ne aflăm într-o perioadă grea, nu doar noi, ca Universitate, ci noi ca națiune, dar trebuie să privim înainte cu optimism, încredere și înțelepciune că împreună noi toți vom reuși să ne îndeplinim obiectivele propuse. Așa să-mi ajute Dumnezeu!

Petroșani,
20 februarie 2012